

**ESCUELA DE EDUCACIÓN SUPERIOR
TECNOLÓGICA PRIVADA LA PONTIFICIA**



**Perfil del Trabajo de Investigación para obtener el Grado
de Bachiller en Administración de Empresas**

**Cultura Organizacional y Ejecución Presupuestal de recursos
ordinarios en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023**

Autores:

Arango Bautista, Ruddi

(Orcid: 0009-0007-6678-648X)

Orosco Huamán, Liz Silvia

(Orcid: 0009-0004-8340-7283)

Asesor:

Dr. Pillaca Esquivel, Uldarico

(Orcid: 0000-0002-0103-075X)

AYACUCHO – PERÚ

2025

Cultura Organizacional y Ejecución Presupuestal de recursos ordinarios en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023

INFORME DE ORIGINALIDAD



FUENTES PRIMARIAS

1	hdl.handle.net Fuente de Internet	5%
2	repositorio.upla.edu.pe Fuente de Internet	3%
3	repositorio.espam.edu.ec Fuente de Internet	1%
4	Submitted to Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga Trabajo del estudiante	1%
5	repositorio.utesup.edu.pe Fuente de Internet	1%
6	dspace.unach.edu.ec Fuente de Internet	1%
7	trascender.unison.mx Fuente de Internet	1%

Contenido

Contenido.....	3
Contenido de tablas.....	5
CAPÍTULO I. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	6
1.1. Descripción de la Realidad Problemática	6
1.2. Delimitación del Problema (Espacial temporal).....	8
1.3. Planteamiento del Problema	8
1.3.1. Problema General	8
1.3.2. Problemas Específicos	8
1.4. Objetivos.....	9
1.4.1. Objetivo General	9
1.4.2. Objetivos Específicos	9
1.5. Justificación	9
1.5.1. Social	9
1.5.2. Teórica	10
1.5.3. Metodológica	10
CAPÍTULO II. MARCO TEÓRICO	11
2.1. Antecedentes (Internacionales y Nacionales).....	11
2.2. Bases Teóricas o Científicas (Variables).....	14
2.3. Marco Conceptual (De las dimensiones).....	14
CAPÍTULO III. HIPÓTESIS.....	17
3.1. Hipótesis General.....	17
3.2. Hipótesis Específicas.....	17
3.3. Variables (Definición conceptual y operacionalización).....	18
CAPÍTULO IV. METODOLOGÍA	20
4.1. Método de Investigación.....	20
4.2. Tipo de Investigación	20
4.3. Nivel de Investigación	20
4.4. Diseño de la Investigación.....	21
4.5. Población y Muestra	22
4.6. Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos.....	23

4.7. Aspectos Éticos de la Investigación	24
V. PRESUPUESTO Y CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN	25
5.1. Presupuesto	25
5.2. Cronograma de Ejecución.....	27
VI. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	28
ANEXOS	30
Anexo 1. Matriz de Consistencia	31
Anexo 2: Matriz de Operacionalización de las Variables.....	32
Anexo 3. Matriz de Construcción del Instrumento	34
Anexo 4. El Instrumento de Investigación.....	36

Contenido de tablas

Tabla 1 Ejecución Presupuestal del Ejercicio 2023	7
Tabla 2 Población y muestra.....	22

CAPÍTULO I. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1. Descripción de la Realidad Problemática

La presente investigación: Cultura Organizacional y Ejecución Presupuestal de recursos ordinarios en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023. La investigación tiene como propósito evaluar la relación que existe entre la cultura organizacional y la ejecución presupuestal de recursos ordinarios en lo que corresponde a remuneraciones, bienes y servicios y gastos de capital. según la Memoria Anual de la Gestión 2023, se exhorta que el presupuesto de recursos ordinarios fue el siguiente: Presupuesto Institucional de Apertura S/ 1,428,126,543, Presupuesto Institucional Modificado fue de S/ 1,771,320,554 y el devengado fue de S/ 1,732,400,399.80 y saldo presupuestal no ejecutado fue de S/ 38,920,154.20, saldo considerable en perjuicio de los usuarios y población.

En el hecho expuesto, **la causa o motivo** fue una deficiente programación de gastos, negligencia de los funcionarios y colaboradores encargados de la ejecución de presupuesto, **siendo el efecto** el perjuicio económico a la entidad y a los beneficiarios, menores proyectos u obras en favor de la población, **siendo la solución** una adecuada programación de gastos, mayor compromiso de los funcionarios y colaboradores con la entidad y la población beneficiaria con la ejecución de mayores proyectos y obras, mayores servicios.

Los hechos presentados son evidentes a nivel global, ya que diversos estudios realizados por investigadores indican que muchas instituciones públicas no utilizan la totalidad del presupuesto asignado, especialmente en lo que respecta a los recursos ordinarios. Esta situación no es exclusiva de un contexto nacional, como se observa en Perú, donde las entidades públicas que manejan presupuestos de recursos ordinarios, tales como remuneraciones, bienes, servicios y obras, como los Gobiernos Regionales y Locales, enfrentan problemas similares. Esta problemática también se refleja a nivel regional y local, como es el caso del Gobierno Regional de Ayacucho.

El problema principal de nuestra investigación: ¿Cuál es la relación en la cultura organizacional y ejecución presupuestal de recursos ordinarios en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023?, y como objetivo general: Relacionar cómo la cultura organizacional incide en la mejora de la ejecución presupuestal de recursos ordinarios en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023.

En el estudio, se empleará el tipo aplicada, de enfoque cuantitativa, nivel correlacional, de diseño descriptivo correlacional, para la recolección de datos se utilizará la encuesta y el instrumento será el cuestionario; luego se realizará la medición e interpretación de resultados a través de tablas y figuras. Los resultados se obtendrán del cuestionario que se utilizará como instrumento de ambas variables, por ser de muy alta confiabilidad, los mismos que previamente serán validados por tres expertos conocedores del tema de investigación como es de presupuesto.

Tabla 01

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2023
PLIEGO: GOBIERNO REGIONAL DE AYACUCHO - RECURSOS ORDINARIOS

ÍTEM	CONCEPTO	P.I.A.	P.I.M.	DEVENGADO.	SALDO.	EJEC.
	GASTOS CORRIENTES	1,278,815,259	1,478,381,667	1,463,301,408.61	15,080,258.39	98.98
,1	Personal y obligaciones sociales	981,695,768	1,124,138,185	1,122,252,673.66	1,885,511.34	99.83
,2	Pensiones y otras prestaciones sociales	53,001,716	54,997,837	54,301,117.42	696,719.58	98.73
,3	Bienes y servicios	243,195,044	259,650,778	247,215,702.44	12,435,075.56	95.21
,4	Donaciones y transferencias	0	455,169	455,169.00	0.00	100
,5	Otros	922,731	39,139,698	39,076,746.09	62,951.91	99.84
	GASTOS DE CAPITAL	149,311,284	292,938,887	269,098,991.19	23,839,895.81	91.86
,6	Adquisición de activos no financieros	149,311,284	292,938,887	269,098,991.19	23,839,895.81	91.86
	TOTAL, PLIEGO	1,428,126,543	1,771,320,554	1,732,400,399.80	38,920,154.20	97.80

Según la Memoria Anual de Gestión 2023, se advierte que el presupuesto de los recursos ordinarios 2023, fue el siguiente: Presupuesto Institucional de Apertura S/ 1,428,126,543, Presupuesto Institucional Modificado fue de S/ 1,771,320,554 y el devengado fue de S/ 1,732,400,399.80 y saldo presupuestal no ejecutado fue S/ 38,920,154.20, saldo considerable en perjuicio de los usuarios y población, existiendo tanta pobreza y necesidad en la región de Ayacucho.

El **planteamiento del problema** se basa, en primer lugar, en la formulación de un problema central y, después de realizada una segunda observación y estudio del problema, en la formulación de problemas específicos que presenten el mayor grado de precisión. A partir

de la formulación del problema se desarrollan la hipótesis general y las hipótesis específicas (Medina et al., 2023).

La estructura de investigación es el siguiente: Capítulo 1: Planteamiento del Problema, justificación teórica, social y metodológica, estado del arte (antecedentes), objetivos, hipótesis y variables, Capítulo II. Metodología, (Diseño de la investigación, población y muestra, herramientas para la recolección datos, métodos de análisis estadístico y aspectos éticos, Capítulo 3: Administración del trabajo de investigación (presupuesto y cronograma de investigación); referencias bibliográficas y anexos respectivos.

1.2. Delimitación del Problema (Espacial temporal)

La investigación se efectuará en el distrito de Ayacucho, provincia de Huamanga, departamento de Ayacucho. Se efectuará al periodo comprendido al año presupuestal 2023.

1.3. Planteamiento del Problema

1.3.1. Problema General

¿Cuál es la relación entre la cultura organizacional y ejecución presupuestal de recursos ordinarios en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023?

1.3.2. Problemas Específicos

PE1: ¿Cuál es la relación entre los valores en la organización y la ejecución presupuestal destinados a gastos corrientes en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023?

PE2: ¿Cuál es la relación entre las conductas y actitudes de los colaboradores y la ejecución presupuestal destinados a gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023?

PE3: ¿Cuál es la relación entre el respeto y la honestidad de los colaboradores con la obtención de la meta presupuestal en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023?

1.4. Objetivos

1.4.1. Objetivo General

Relacionar cómo la cultura organizacional incide en la mejora de la ejecución presupuestal de recursos ordinarios en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023.

1.4.2. Objetivos Específicos

OE1: Comprobar que los valores en la organización inciden en la mejora de la ejecución presupuestal de gastos corrientes en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023.

OE2: Asociar que las conductas y actitudes de los colaboradores inciden en la mejora de la ejecución presupuestal de gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023.

OE3: Asociar que el respeto y la honestidad de los colaboradores tienen incidencia en la mejora de la obtención de la meta presupuestal en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023.

1.5. Justificación

1.5.1. Social

Según la Memoria Anual de Gestión 2023, se advierte que el presupuesto de recursos ordinarios fue el siguiente: Presupuesto Institucional de Apertura S/ 1,428,126,543, Presupuesto Institucional Modificado fue de S/ 1,771,320,554 y el devengado fue de S/ 1,732,400,399.80 y saldo presupuestal no ejecutado fue de S/ 38,920,154.20, saldo considerable en perjuicio de los usuarios y población, por tanto, con la presente investigación mediante las recomendaciones la entidad mejorará la ejecución presupuestal en beneficio de la población con mayores obras y servicios de calidad.

Según **Medina et al. (2023)**, hablamos de justificación social cuando la investigación pretende dar solución a problemas sociales que involucran a un determinado grupo social. La justificación implica detallar las razones de carácter social por las cuales resulta relevante realizar la investigación propuesta y cómo al término de la misma puede presentar una serie de mejoras en la condición de vida de dicho grupo social.

1.5.2. Teórica

La investigación, permitirá identificar y detallar teóricamente las variables, dimensiones e indicadores a fin de agregar teorías, con la participación de expertos en el tema de la investigación, los mismos que serán de utilidad para el contraste con la hipótesis de la investigación, fundamentados en la afirmación teórica que accede a reconocer la relación existente entre las variables como son cultura organizacional y ejecución presupuestal de recursos ordinarios, para generar el estudio en referencia.

La **justificación teórica** responde al por qué se investiga y se expresa en función de la motivación que surge en el investigador por ahondar en uno o varios enfoques teóricos que abarcan el problema descrito. De este surgimiento de inquietudes se espera avanzar en el conocimiento planteado o hallar nuevas explicaciones que cambien o complementen el conocimiento original (**Méndez, 2020**).

1.5.3. Metodológica

Se ejecutará un procedimiento metodológico estructurado, ordenado, se aplicarán técnicas de investigación como la encuesta mediante las redes sociales y de enfoque cuantitativo con orientación del análisis relacionado a las 2 variables que tienen relación directa y están estrechamente vinculadas. Se utilizará las nuevas formas de investigación como las redes sociales para las encuestas para las variables.

La **justificación metodológica** busca explicar en el planteamiento del problema en qué medida y aspectos la investigación logra destacar las contribuciones mediante el análisis heurístico del proceso de resolución del problema. Es decir, se enfoca en identificar los aportes y motivaciones orientados a la forma en que se miden las variables, esperando así un mayor nivel de precisión y confiabilidad en los métodos propuestos (**Breña et al., 2021**).

CAPÍTULO II. MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes (Internacionales y Nacionales)

Para la presente investigación se utilizará los siguientes antecedentes:

Internacionales

Sánchez, (2023), en su investigación titulada “Ejecución Presupuestaria y su Incidencia Económica en el GAD Parroquial Rural de Fátima Ciudad de Puyo Periodo 2020” para optar por el título de Licenciada en Contabilidad y Auditoría en la Universidad Nacional de Chimborazo (Ecuador), tuvo como objetivo principal analizar la ejecución presupuestaria y su incidencia económica en el Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial Rural de Fátima ciudad de Puyo en el periodo 2020. En la tesis se empleó una investigación cualitativa y cuantitativa, de tipos bibliográfica y documental, de campo y explicativa y los métodos de investigación empleados fueron el inductivo-deductivo y el analítico-sintético. La técnica para la recolección de datos fue la encuesta y se utilizó el cuestionario como instrumento. La población la conformaron 10 miembros del Gobierno Parroquial y 8 representantes de las comunidades. La investigación concluye que, según el diagnóstico situacional presupuestario, durante el 2020, el Gobierno Parroquial alcanzó un nivel de cumplimiento del 76%, lo que se traduce como Muy Bueno. Dicho esto, se recomendó al Gobierno Parroquial implementar un Plan de Mejora Presupuestaria para alcanzar el nivel Óptimo a través de alternativas viables para el incremento de recursos de autogestión.

Mero y Taffur (2022), en su investigación titulada “Análisis de la cultura organizacional y su incidencia en el desempeño laboral de los servidores públicos del GAD del cantón Chone” para optar por el título de Licenciado en Administración Pública en la Escuela Superior Politécnica Agropecuaria de Manabí Manuel Félix López (Ecuador), tuvo como objetivo principal diagnosticar la cultura organizacional para determinar su incidencia en el desempeño laboral de los servidores públicos del Gobierno Autónomo Descentralizado del cantón Chone. En la tesis se empleó una investigación de tipos bibliográfica, de campo y exploratoria-descriptiva; los métodos de investigación fueron el inductivo, el deductivo y el analítico-sintético. La técnica para la recolección de datos fueron la encuesta y la entrevista. La población la conformaron 570 funcionarios y la muestra a evaluar fue de 230 funcionarios. La investigación concluye que la cultura organizacional y el desempeño laboral están condicionados a diversos elementos, de los cuales el más relevante es la eficiencia en la gestión

de talento humano en convergencia con los nuevos paradigmas propuestos por la administración pública vigente. Dicho esto, se recomendó realizar investigaciones referentes a la cultura organizacional y el desempeño laboral desde diversas perspectivas con la finalidad de dar a conocer las principales causas y consecuencias de las diversas teorías administrativas y de gestión.

Rodríguez (2023), en su investigación titulada “Cultura organizacional para la mejora del desempeño laboral del personal administrativo del GAD Parroquial Rural Bellavista” para optar por el título de Licenciado en Contabilidad y Auditoría (Ecuador), tuvo como objetivo principal determinar cómo la cultura organizacional influye en el desempeño laboral del personal del GAD Parroquial Rural Bellavista. En la tesis se empleó los métodos de investigación deductivo e inductivo. Las técnicas para la recolección de datos fueron la observación, la entrevista y la encuesta. La población la conformaron 7 servidores públicos de GAD Parroquial Rural Bellavista. La investigación concluye que la cultura organizacional y el desempeño laboral guardan una relación directa; además, se percibió que, en el GAD Parroquial Bellavista, existe una carencia de buenos hábitos en la cultura organizacional; esto último se manifiesta en la impuntualidad del personal y la falta de conocimiento en los procesos administrativos. Dicho esto, se recomendó efectuar un control de asistencia e implementar sanciones a quienes no cumplan con el control, y desarrollar un plan estratégico que implemente capacitaciones dirigidas al personal.

Nacionales

Cubas (2022), en su investigación titulada “Ejecución Presupuestal y su relación con la Gestión Administrativa de la Municipalidad Distrital de Jamalca, Amazonas, 2021” para optar por el título de Contador Público en la Universidad Señor de Sipán, tuvo como objetivo principal determinar cómo la ejecución presupuestal se relaciona con la gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Jamalca durante el 2021. En la tesis se empleó una investigación de tipo básica, de enfoque cuantitativo, de nivel descriptivo correlacional; el diseño de la investigación fue no experimental y transversal. La técnica para la recolección de datos fue la encuesta y se utilizó el cuestionario como instrumento. La población la conformaron 31 colaboradores de la Municipalidad Distrital de Jamalca y la muestra consideró al total de la población. La investigación concluye que existe una correlación significativa entre ambas variables puntuada en $p=.000$ y un coeficiente de correlación de .636; además, el 55%

de los encuestados evaluó como regular la ejecución presupuestal y la gestión administrativa. Dicho esto, se recomendó a los funcionarios desarrollar actividades en equipo orientadas a la concientización sobre la eficiente gestión administrativa con la finalidad de que la entidad logre una adecuada ejecución presupuestal.

Díaz (2023), en su investigación titulada “Cultura organizacional y la motivación laboral en la Municipalidad Distrital de Río Grande, Ica, 2023” para optar por el título de Licenciado en Administración en la Universidad Privada del Norte, tuvo como objetivo principal determinar de qué manera la cultura organizacional se relaciona con la motivación laboral de los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Río Grande en el 2023. En la tesis se empleó una investigación de tipo correlacional y de diseño no experimental. La técnica para la recolección de datos fue la encuesta y el instrumento utilizado fue el cuestionario. La población la conformaron 16 colaboradores y la muestra consideró al total de la población. La investigación concluye que existe una correlación positiva y significativa puntuada con un coeficiente Rho de Spearman de 0.90 y una probabilidad de 0.00 entre cultura organizacional y motivación laboral, lo que señala la necesidad de implementar las acciones pertinentes para el mantenimiento y mejora de la motivación en el personal.

Torres (2022), en su investigación titulada “Cultura Organizacional y Satisfacción Laboral en los colaboradores de una municipalidad distrital de la región Piura” para optar por el grado académico de Maestro en Gestión del Talento Humano, tuvo como objetivo principal identificar la relación existente entre la cultura organizacional y la satisfacción laboral en los colaboradores en una municipalidad distrital de la región Piura. En la tesis se empleó una investigación de tipo básica, de diseño no experimental, transversal y correlacional. La técnica para la recolección de datos fue la encuesta y el instrumento utilizado fue el cuestionario. La población la conformaron 109 trabajadores y la muestra evaluó 85 trabajadores. La investigación concluye que existe una relación significativa entre cultura organizacional y satisfacción laboral en los colaboradores; se encontró que los colaboradores presentaban un nivel de medio en motivación laboral. Dicho esto, se recomendó a los directivos de la municipalidad de estudio considerar los resultados obtenidos para diseñar e implementar acciones que fortalezcan la cultura organizacional y, en consecuencia, incrementar la satisfacción laboral.

2.2. Bases Teóricas o Científicas (Variables)

Cultura Organizacional

Según **(Bolaños et al., 2023)**. La cultura organizacional es uno de los factores determinantes en el desempeño del personal en las organizaciones. Está directamente vinculado con el desarrollo y el crecimiento de la organización, entendiéndose este último como el conjunto de acciones desarrolladas con la finalidad de alcanzar la mejora continua. Entre ellas, podemos mencionar a los estímulos empresariales direccionados al talento humano. Una apropiada cultura organizacional permite transformar al personal de la organización en el recurso más valioso en el funcionamiento institucional

Ejecución Presupuestal

La ejecución presupuestal, es la tercera etapa del proceso presupuestario. En ella se genera los ingresos y se atienden las obligaciones de gasto de conformidad con los créditos presupuestarios aprobados en el presupuesto. El presupuesto público se define como un instrumento de gestión financiera del Estado por el cual se asignan los recursos públicos a un plan estratégico y operativo desarrollado a partir de las demandas y necesidades de la población. La ejecución presupuestal, a su vez, está compuesta por cuatro etapas: certificación, compromiso, devengado y pago **(Ministerio de Economía y Finanzas, 2024)**.

2.3. Marco Conceptual (De las dimensiones)

Dimensiones de la variable 1:

Valores en la Organización. - Los valores en la organización componen un sistema de principios organizacionales que brindan a los trabajadores una serie de normas que orientan las decisiones y el comportamiento en el lugar de trabajo. Entre otras definiciones, se conceptualiza como las motivaciones de la organización para explicar la forma en que se hacen las cosas. Entre las diversas formas de clasificar los valores, tenemos el modelo de Mercader que los clasifica en cuatro categorías de valores éticos aplicados en el trabajo en equipo: valores de conducta social, valores internos o espirituales, valores de crecimiento y valores de talento personal **(Hernández, 2020)**.

Conductas y Actitudes. – Las conductas y actitudes pertenecen a los factores internos que influyen en el desempeño organizacional. Las actitudes se conciben como patrones de los sentimientos, las creencias y las tendencias conductuales que son asumidas por los empleados.

En ese sentido, las conductas y actitudes laborales están relacionadas a los procesos de identificación organizacional, con la finalidad de otorgar a los empleados un sentido de pertenencia social. Algunas de las actitudes laborales son satisfacción laboral, compromiso organizacional, implicación con el trabajo e involucramiento del trabajador. Este tipo de enfoque es habitual hallarlo en el estudio de la Psicología Industrial Organizacional (**Pereira y Yáber, 2022**).

Respeto y Honestidad. – En el ámbito empresarial, uno de los factores principales que influye estrechamente en la cultura organizacional es el liderazgo ético. Su importancia radica en la forma en que fortalece el desempeño de los empleados, las culturas organizacionales éticas y el clima laboral. Es así como podemos encontrar el respeto y la honestidad como parte de los valores que actúan como patrones básicos de comportamiento ético de los líderes frente a sus empleados. Ambos valores éticos pertenecen a la categoría de valores de conducta social (**Arias y Leal, 2021**).

Dimensiones de la variable 2:

Gastos Corrientes. – El gasto corriente, junto al gasto de capital y el servicio de deuda, corresponde a la categoría de gasto público en el Estado Peruano. El gasto corriente son aquellos gastos destinados a la producción de bienes y servicios, tales como pueden ser gastos de consumo, gestión operativa, servicios básicos, prestaciones de la seguridad social entre otros. Estos a su vez conforman parte del presupuesto público con la finalidad de utilizar de manera óptima los recursos disponibles para el cumplimiento de metas y objetivos de la entidad estatal (Ministerio de Economía y Finanzas, 2024).

Gastos de Capital. – De acuerdo con la información facilitada por el Ministerio de Economía y Finanzas (2024), el gasto de capital pertenece a la categoría de gasto público. Esta categoría de gasto corresponde a los gastos destinados a la adquisición o producción de activos tangibles e intangibles y a las inversiones financieras en el ente público. Estos gastos se realizan con el propósito de incrementar el activo del Sector Público y sirven como instrumentos para la producción de bienes y la prestación de servicios.

Meta Presupuestal. – Según el MEF (2024), la meta presupuestal se define como la expresión concreta y cuantificable que corresponde al producto o productos finales de las

Actividades y Proyectos propuestos para el año fiscal. Se compone de cuatro elementos: finalidad, unidad de medida, cantidad y ubicación geográfica. A su vez, puede mostrar las siguientes variantes: Meta Presupuestaria de Apertura, considerada en el Presupuesto Institucional de Apertura; Meta Presupuestaria Modificada, determinada durante un año fiscal y que contempla tanto las Metas Presupuestarias de Apertura y las nuevas metas agregadas en el año fiscal; y Meta Presupuestaria Obtenida.

CAPÍTULO III. HIPÓTESIS

3.1. Hipótesis General

Existe una correlación significativa entre la cultura organizacional y la ejecución presupuestal de recursos ordinarios en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023.

3.2. Hipótesis Específicas

HE1: Existe una correlación significativa entre los valores en la organización y en la mejora de la ejecución presupuestal de gastos corrientes en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023.

HE2: Existe una correlación significativa entre las conductas y actitudes de los colaboradores y en la mejora de la ejecución presupuestal de gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023.

HE3: Existe una correlación significativa entre el respeto y la honestidad de los colaboradores y la mejora de la obtención de la meta presupuestal en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023.

3.3. Variables (Definición conceptual y operacionalización)

Título: Cultura organizacional y ejecución presupuestal de recursos ordinarios en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023

Variable	Definición conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de Medición
V1 Cultura Organizacional	Según (Bolaños et al., 2023). La cultura organizacional , viene a ser, uno de los factores que establece los valores en la organización mediante la Honestidad y la responsabilidad social, realizado mediante las conductas y actitudes , conductas adquirida y voluntaria en el desempeño del personal en las organizaciones. Está directamente vinculado al respeto y honestidad mediante el desarrollo emocional, respeto y alcanzar la mejora continua. Entre ellas, podemos mencionar a los estímulos empresariales. Una apropiada cultura organizacional permite transformar al personal de la organización en el recurso más valioso.	La cultura organizacional, se refiere a los valores éticos en la organización, mediante la transparencia y trabajo en equipo que sirven para la toma de decisiones, en el desempeño de sus funciones en las organizaciones y está relacionada al respeto y honestidad de los servidores o colaboradores y orientadas a la mejora continua, entre ellas direccionados al talento humano y a la apropiada cultura organizacional que permite transformar al personal.	Valores en la Organización	Transparencia	Ordinal
				Trabajo en Equipo	Ordinal
			Conductas y Actitudes	Conducta adquirida	Ordinal
				Conducta voluntaria	Ordinal
			Respeto y Honestidad	Desarrollo emocional	Ordinal
				Respeto	Ordinal

Variable	Definición conceptual	Definición Operacional	Dimensión	Indicador	Escala de Medición
V2 Ejecución Presupuestal Recursos Ordinarios	Según el Ministerio de Economía y Finanzas (2023) , la ejecución presupuestal de recursos ordinarios, está referido a la ejecución de gastos corrientes , mediante ejecución de gastos en personal y obligaciones sociales, pensiones y ejecución de bienes y servicios, así mismo a gastos de capital , mediante la ejecución de servicios y obras, relacionados a la meta presupuestal , referidos al cumplimiento de objetivos y metas orientados a la toma de decisiones, orientados a la calidad de gasto, mediante el control presupuestal, que deben ser de conocimiento de la población mediante la publicación y la fiscalización en forma oportuna.	La ejecución presupuestal de recursos ordinarios, referido a gastos corrientes como ejecución de las planillas de remuneraciones, pensiones bienes y servicios, asimismo orientado a la ejecución de gastos de capital mediante la ejecución de obras, estudios y adquisición de bienes de capital, orientados a obtener una meta presupuestal al logro de objetivos y orientadas mediante la gestión financiera de ingresos y egresos de fondos públicos, orientados a un objetivo presupuestal, siempre con la colaboración de los recursos humanos los mismos que deben tener experiencia y capacitación acreditada, orientadas a la meta presupuestal, mediante el control presupuestal, orientados a la transparencia. La gestión institucional, debe estar orientada al cumplimiento de objetivos y metas de la entidad y dar cuenta a la población.	Gastos Corrientes	Ejecución de gastos en personal	Ordinal
				Ejecución de bienes	Ordinal
			Gastos de Capital	Ejecución de servicios	Ordinal
				Ejecución de obras	Ordinal
			Meta Presupuestal	Logro de objetivos	Ordinal
				Meta de gestión pública	Ordinal

CAPÍTULO IV. METODOLOGÍA

4.1. Método de Investigación

Según Méndez (2020), el **método de investigación** está definido como el conjunto de procesos que el investigador deberá emprender durante la investigación con finalidad de demostrar la verdad. Es mediante él que es posible organizar el procedimiento lógico general. El método deductivo es aquel proceso de conocimiento que empieza con la observación de fenómenos generales con el objetivo de describir las verdades particulares contenidas en el contexto descrito.

La investigación aplicará el método deductivo de lo general a lo particular, de enfoque cuantitativo, interpretativo y explicativo.

4.2. Tipo de Investigación

La investigación se efectuará mediante el **tipo aplicada**, debido a que los objetivos y preguntas del presente estudio serán planteados mediante las bases teóricas, las cuales permitirán buscar la relación entre las variables cultura organizacional y ejecución presupuestal y recursos ordinarios, por cuanto nuestra investigación ya tiene conceptos al respecto y está encaminado a solucionar el problema expuesto.

El **tipo de investigación** puede clasificarse según los siguientes criterios: por la postura filosófica y epistemológica, por el propósito o finalidades perseguidas, por la clase de medios utilizados para obtener los datos y por el nivel de conocimientos que se adquieren. En ese sentido, hablamos de investigación de tipo aplicada cuando se establecen procedimientos, se plantean estrategias, se prueban modelos físicos y se estima su valor pragmático (Camargo et al., 2023).

4.3. Nivel de Investigación

El nivel de investigación será **correlacional** porque, se relaciona las dos variables de estudio como son cultura organizacional y ejecución presupuestal y recursos ordinarios y va a determinar el nivel de relación que existe entre ambas variables y cómo influye uno sobre el otro.

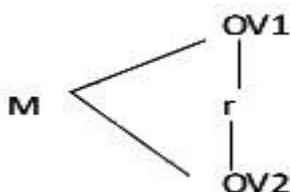
El **nivel de investigación** se define como el nivel adecuado de profundidad sobre el que se espera llegar al abordar una determinada temática. Este sentará las bases para la elaboración del marco teórico. La investigación de nivel correlacional examina la relación entre las variables por medio de asociaciones. Dichas relaciones no son de índole casual (Reyes, 2022).

4.4. Diseño de la Investigación

El diseño de la investigación **será no experimental**, porque no requiere de experimentos y podría definirse como la investigación que se realiza sin manipular deliberadamente variables. Es decir, se trata de estudios donde no hacemos variar en forma intencional las variables independientes para ver su efecto sobre otras variables.

Según **Medina et al. (2023)**, el diseño de investigación se define como el instrumento de dirección esquematizado que el investigador adopta con el fin de relacionar y controlar las variables de estudio y de permitir la validación de las hipótesis. El diseño de investigación no experimental está compuesto principalmente por cuatro factores: la muestra, la observación o medición de la variable, el tiempo en que transcurre la investigación y el coeficiente de correlación.

Esquemáticamente es expresada de esta forma



Donde:

M = Muestra:

V1 = Observación de la variable 1: Cultura Organizacional

V2 = Observación de la Variable 2: Ejecución presupuestal de recursos ordinarios

r = Correlación entre la variable 1 y la variable 2

4.5. Población y Muestra

Población

Según **Reyes (2022)**, la población o universo es el conjunto de elementos unitarios como personas, municipios, empresas, entre otros, que el investigador define claramente con el propósito de realizar cálculos y estimaciones o del que se busca información en base a una pregunta particular. Esta debe guardar cierto grado de homogeneidad para la correcta aplicación de un análisis estadístico.

La población estará compuesta por 60 colaboradores del Gobierno Regional de Ayacucho, los cuales ejercen cargos vinculados directamente en obras.

Muestra

Según **Reyes (2022)**, la muestra es el subconjunto de la población o universo que se aplica cuando no es posible obtener datos de la totalidad del conjunto. La muestra debe ser representativa, de tal forma que el investigador pueda realizar inferencias sobre ella. Entre los tipos de muestreo existentes, podemos mencionar el simple al azar, de conglomerado, el proporcional, el sistemático, etc.

En la investigación se utilizará la técnica de la encuesta, y el instrumento será el cuestionario. Para evaluar la cultura organizacional y ejecución presupuestal de recursos ordinarios se categorizarán las respuestas a través de la escala de Likert.

La muestra estará compuesta por 40 colaboradores del Gobierno Regional de Ayacucho, de acuerdo a la tabla siguiente:

Tabla 2

Población y muestra

Entidad	Oficinas	Población	Muestra
Sede Central del Gobierno Regional de Ayacucho	- Planificación y presupuesto	12	9
	- Sub Gerencia de obras	10	7
	- Administración	8	4
	- Contabilidad	9	7
	- Tesorería	9	6
	- Abastecimiento	12	7
TOTAL		60	40

Nota. Cuadro Nominativo de personal de la Sede Central del Gobierno Regional de Ayacucho.

Para establecer la muestra se utilizará el método no probabilístico por conveniencia, de acuerdo a la investigación,

Criterios de selección

Criterio de inclusión:

El **criterio de inclusión** pertenece a la técnica de muestreo de tipo no probabilístico. Consiste en la selección intencionada de sujetos que conformarán la muestra para su posterior estudio. En ese sentido, el investigador puede hacer uso de sus conocimientos acerca de la población de estudio para seleccionar los casos que incluirá en la muestra. Dichos casos serán seleccionados en función de las características de la población de interés (**Alania-Contreras et al., 2021**).

En la investigación se tomará en cuenta a los colaboradores del Gobierno Regional de Ayacucho, que tienen más de tres años de antigüedad y en pleno ejercicio de funciones y que están dispuestos a colaborar con la técnica de la encuesta.

Criterio de exclusión:

Al igual que los criterios de inclusión, los **criterios de exclusión** pertenecen a la técnica de muestreo no probabilístico. Este tipo de criterio de selección engloba aquellas características que el investigador ha definido como no inclusivas en la aplicación de la muestra y que le permitirá excluir ciertos casos. Estos criterios son desarrollados por el investigador y están basados en sus conocimientos previos (**Alania-Contreras et al., 2021**).

En la investigación se excluirá a los colaboradores del Gobierno Regional de Ayacucho, que no tienen más de tres años de antigüedad y personal que efectúa trabajo de manera remota. y por tanto no tienen mayor influencia sobre el tema.

4.6. Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos

Instrumentos de recolección de datos

El instrumento **será el cuestionario**, debidamente formulado por el investigador en base a las variables, dimensiones e indicadores y explica el proceso para elaborar un instrumento de medición y las principales alternativas para recolectar información y se basa en preguntas que pueden ser cerradas o abiertas, las preguntas pueden ser a base de la encuesta personal o vía sistemas como el WhatsApp. Los instrumentos de la investigación serán validados por tres expertos con conocimiento en el tema de investigación.

Según **Méndez (2020)**, el cuestionario es un **instrumento para la recolección de información** cuya aplicación debe ser a una población bastante homogénea, es decir, con niveles similares y una problemática semejante. Este instrumento se puede aplicar de manera colectiva, a través de diversos medios. Es diseñado por el investigador en función a un determinado aspecto.

4.7. Aspectos Éticos de la Investigación

En la investigación se tendrá en cuenta el código de ética del investigador científico y se efectuará, respetando los principios de ética, según el reglamento de grados y títulos de la formación profesional de Administración de Empresas de la Escuela Superior La Pontificia y de la comunidad científica, debidamente justificada.

Según **Medina et al. (2023)**, los **aspectos éticos de la investigación** corresponden al plano de la formación axiológica-ética. Está relacionado al campo de los valores y principios que rige a cada investigador. En tal sentido, se entiende como ética a la evaluación de comportamientos y actos que los definen como correctos, incorrectos, obligatorios o prohibidos a fin de vitar la similitud.

V. PRESUPUESTO Y CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN

5.1. Presupuesto

PRESUPUESTO DE INGRESOS					
Nombres	Cargo	Tiempo	Concepto	Parcial	Total
Arango Bautista, Ruddi Orosco Huamán, Liz Silvia	Investigador	2,400.00	Remuneración		2,000.00
Total					2,400.00

Presupuesto de Egreso

PERSONAL					
Nombres	Cargo	Horas x Semana	Remuneración	Total	Financiador
1. Por determinar	1.- Asesor externo	30	500.00	500.00	Autofinanciado
2.- Por determinar	principal				
3.- Por determinar	2.- Estadístico	10	250.00	250.00	Autofinanciado
	3.- Digitador	10	250.00	250.00	Autofinanciado
Sub total				1000.00	
1.1.1. SERVICIOS					
Derecho de sustentación				780.00	Autofinanciado
Movilidad				50.00	Autofinanciado
Búsqueda de internet				10.00	Autofinanciado
Anillado				50.00	Autofinanciado
Energía Eléctrica				15.00	Autofinanciado
Teléfono				15.00	Autofinanciado
Recargas de celular				20.00	Autofinanciado
Alimentos				50.00	Autofinanciado
Hospedaje				70.00	Autofinanciado
Sub total				1,060.00	
1.1.2. INSUMO PARA LA INVESTIGACIÓN					
Tinta impresora				20.00	Autofinanciado
Papeles				60.00	Autofinanciado
USB				20.00	Autofinanciado
Cd				3.00	Autofinanciado

Resaltador				5.00	Autofinanciado
Borrador				5.00	Autofinanciado
Copias				150.00	Autofinanciado
Lapiceros				5.00	Autofinanciado
Lápiz				2.00	Autofinanciado
Sub total				270.00	
1.1.3. BIENES DIVERSOS					
Libros				40.00	Autofinanciado
Parlantes				30.00	Autofinanciado
Sub total				70.00	
TOTAL GENERAL				2,400.00	

RESUMEN

PRESUPUESTO DE INGRESOS S/ 2,400.00

PRESUPUESTO DE EGRESOS S/ 2,400.00

SALDO: S/ -0-

Nota. El presupuesto será autofinanciado por los investigadores

5.2. Cronograma de Ejecución

Actividades	Año	2024											
	Meses	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Agos	Set.	Oct.	Nov.	Dic
1. Elección del tema y Formulación del Problema		X											
2. Revisión bibliográfica			X										
3. Elaboración del proyecto o plan de tesis				X	X								
4. Elaboración de instrumentos de recolección de datos						X							
5. Estudio piloto							X						
6. Procedimientos para la recolección de datos								X					
7. Procesamientos de datos									X				
8. Análisis de los datos										X			
9. Interpretación de resultados y elaboración de Informe final										X	X		
10. Presentación de la tesis											X	X	
11. Sustentación de tesis											X	X	
12. Comunicación de la tesis													X

VI. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Alania-Contreras, R. D., Chamorro-Mejía, R., Mucha-Hospinal, L. F., & Oseda-Lazo, M. E. (2021). Evaluación de procedimientos empleados para determinar la población y muestra en trabajos de investigación de posgrado. *Desafíos*, 12(1), 50-57. <https://doi.org/10.37711/desafios.2021.12.1.253>
- Arias Ibarra, B. P., & Leal Paredes, M. S. (2021). Liderazgo ético para el fortalecimiento de una cultura organizacional en las Pymes. *Podium*(10), 21-40. <https://doi.org/10.31095/podium.2021.40.2>
- Bolaños Piedrahita, C. J., Méndez Bravo, J. C., & Méndez Bravo, M. A. (2023). La cultura organizacional y su efecto en el desempeño empresarial. *REVISTA ERUDITUS*, 4(1), 59-74. <https://doi.org/10.35290/re.v4n1.2023.718>
- Breña Oré, J. L., Esenarro Vargas, D., & Rodríguez Rodríguez, C. (2021). *Las variables en la metodología de la investigación científica*. 3Ciencias.
- Camargo Casallas, E., Castro Maldonado, J. J., & Gómez Macho, L. K. (2023). La investigación aplicada y el desarrollo experimental en el fortalecimiento de las competencias de la sociedad del siglo XXI|. *Tecnura*, 27(75), 140-174. <https://doi.org/10.14483/22487638.19171>
- Cubas Jiménez, R. I. (2022). *Ejecución presupuestal y su relación con la gestión administrativa de la Municipalidad Distrital de Jamalca, Amazonas, 2021*. Universidad Señor de Sipán. <https://repositorio.uss.edu.pe/handle/20.500.12802/9427>
- Díaz Alayo, M. J. (2023). *Cultura organizacional y la motivación laboral en la Municipalidad Distrital de Rio Grande. Ica, 2023*. Universidad Privada del Norte. <https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/33727>
- Hernández Vela, H. (2020). Valores y compromiso organizacional de personal empleado en la Ciudad de Durango. *TRASCENDER, CONTABILIDAD Y GESTIÓN*(13), 17-33. <https://doi.org/10.36791/tcg.v13i0.77>
- Medina Bárcena, W., Mejía Mejía, E., Novoa Ramírez, E., Ñaupas Paitán, H., Romero Delgado, H. E., & Trujillo Román, I. R. (2023). *Metodología de la investigación total. Cuantitativa – Cualitativa y redacción de tesis*. Ediciones de la U.
- Méndez Álvarez, C. E. (2020). *Metodología de la investigación: Diseño y desarrollo del proceso de investigación en ciencias empresariales*. Alpha Editorial.

- Mero Mendieta, M. Y., & Taffur Lucas, M. Á. (2022). *Análisis de la cultura organizacional y su incidencia en el desempeño laboral de los servidores públicos del GAD del cantón Chone*. ESPAM MFL. <https://repositorio.espam.edu.ec/handle/42000/1837>
- Ministerio de Economía y Finanzas. (2024). *DIRECTIVA PARA LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA*.
- Ministerio de Economía y Finanzas. (2024). Glosario de Presupuesto Público.
- Pereira, D., & Yáber, G. (2022). Apoyo Organizacional Percibido: Latinoamérica analizada en un lustro. *RAN - Revista Academia & Negocios*, 8(2), 183-196. <https://doi.org/10.29393/RAN8-15AODH20015>
- Reyes, E. (2022). *Metodología de la Investigación Científica*. Page Publishing, Incorporated.
- Rodríguez Mendoza, R. L. (2023). *Cultura organizacional para la mejora del desempeño laboral del personal administrativo del GAD Parroquial Rural Bellavista*. Universidad Estatal del Sur de Manabí. <https://repositorio.unesum.edu.ec/handle/53000/5371?mode=full>
- Sánchez Grefa, A. V. (2023). *Ejecución Presupuestaria y su Incidencia Económica en el GAD Parroquial Rural de Fátima Ciudad de Puyo Periodo 2020*. Universidad Ncional de Chimborazo. <http://dspace.unach.edu.ec/handle/51000/12329>
- Torres Bobadilla, P. A. (2022). *Cultura organizacional y satisfacción laboral en los colaboradores de una municipalidad distrital de la región Piura*. Universidad César Vallejo. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/98651>

ANEXOS

Anexo 1. Matriz de Consistencia

Cultura organizacional y ejecución presupuestal de recursos ordinarios en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES	METODOLOGÍA
<p>Problema principal ¿Cuál es la relación entre la cultura organizacional y ejecución presupuestal de recursos ordinarios en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023?</p> <p>Problemas Específicos: PE1: ¿Cuál es la relación entre los valores en la organización y la ejecución presupuestal de gastos corrientes en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023? PE2: ¿Cuál es la relación entre las conductas y actitudes de los colaboradores y la ejecución presupuestal de gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023? PE3: ¿Cuál es la relación entre el respeto y la honestidad de los colaboradores con la obtención de la meta presupuestal en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023?</p>	<p>Objetivo General: Relacionar cómo la cultura organizacional incide en la mejora de la ejecución presupuestal de recursos ordinarios en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023.</p> <p>Objetivos Específicos OE1: Comprobar que los valores en la organización inciden en la mejora de la ejecución presupuestal de gastos corrientes en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023. OE2: Asociar que las conductas y actitudes de los colaboradores inciden en la mejora de la ejecución presupuestal de gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023. OE3: Asociar que el respeto y la honestidad de los colaboradores tienen incidencia en la mejora de la obtención de la meta presupuestal en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023.</p>	<p>Hipótesis General: Existe correlación significativa entre la cultura organizacional y la ejecución presupuestal de recursos ordinarios en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023.</p> <p>Hipótesis Específicas HE1: Existe correlación significativa entre los valores en la organización y en la mejora de la ejecución presupuestal de gastos corrientes en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023. HE2: Existe una correlación significativa entre las conductas y actitudes de los colaboradores y en la mejora de la ejecución presupuestal de gastos de capital en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023. HE3: Existe correlación significativa entre Precisar que el respeto y la honestidad de los colaboradores y la mejora de la obtención de la meta presupuestal en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023.</p>	<p style="text-align: center;">V1 CULTURA ORGANIZACIONAL</p> <ul style="list-style-type: none"> - Valores en la Organización - Conductas y actitudes - Respeto y honestidad <p style="text-align: center;">V2 EJECUCIÓN PRESUPUESTAL RECURSOS ORDINARIOS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gastos corrientes - Gastos de Capital - Meta presupuestal 	<p>Método a) General: científico b) Métodos específicos: Encuesta Tipo: Aplicada Nivel: Correlacional Diseño: No Experimental Esquema</p> <div style="text-align: center;"> <pre> graph TD M --- O1 M --- O2 O1 --- O2 M --- O1 M --- O2 O1 --- r --- O2 </pre> </div> <p>Donde: M = Muestra O1 = Cultura Organizacional O2 = Ejecución Presupuestal de Recursos Ordinarios R = Relación de las variables POBLACIÓN: 60 colaboradores MUESTRA CENSAL: 40 colaboradores TÉCNICA: Encuesta INSTRUMENTO: Cuestionario</p>

Anexo 2: Matriz de Operacionalización de las Variables

Título: Cultura organizacional y ejecución presupuestal de recursos ordinarios en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023

Variable	Definición conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de Medición
V1 Cultura Organizacional	Según (Bolaños et al., 2023).la cultura organizacional , viene a ser, uno de los factores que establece los valores en la organización mediante la Responsabilidad social y trabajo en equipo, realizado mediante las conductas y actitudes , la perseverancia y el control del estrés en el desempeño del personal en las organizaciones. Está directamente vinculado al respeto y honestidad mediante la transparencia, honestidad y alcanzar la mejora continua. Entre ellas, podemos mencionar a los estímulos empresariales. Una apropiada cultura organizacional permite transformar al personal de la organización en el recurso más valioso.	La cultura organizacional, se refiere a los valores éticos en la organización, mediante la transparencia y trabajo en equipo que sirven para la toma de decisiones, en el desempeño de sus funciones en las organizaciones y está relacionada al respeto y honestidad de los servidores o colaboradores y orientadas a la mejora continua, entre ellas direccionados al talento humano y a la apropiada cultura organizacional que permiten transformar al personal.	Valores en la Organización	Trabajo en equipo	Ordinal
				Responsabilidad Social	Ordinal
			Conductas y Actitudes	Perseverancia	Ordinal
				Control del Estrés	Ordinal
			Respeto y Honestidad	Transparencia	Ordinal
				Honestidad	Ordinal

Variable	Definición conceptual	Definición Operacional	Dimensión	Indicador	Escala de Medición
V2 Ejecución Presupuestal Recursos Ordinarios	Según el Ministerio de Economía y Finanzas (2023) , la ejecución presupuestal de recursos ordinarios, está referido a la ejecución de gastos corrientes , mediante ejecución de gastos fijos y variables en personal y obligaciones sociales, pensiones y ejecución de bienes y servicios, así mismo a gastos de capital , mediante la ejecución de servicios y obras, relacionados a la meta presupuestal , referidos al cumplimiento de objetivos y metas orientados a la toma de decisiones, orientados a la calidad de gasto, mediante el control presupuestal, que deben ser de conocimiento de la población mediante la publicación y la fiscalización en forma oportuna.	La ejecución presupuestal de recursos ordinarios, referido a gastos corrientes como ejecución de las planillas de remuneraciones, pensiones bienes y servicios, asimismo orientado a la ejecución de gastos de capital mediante la ejecución de obras, estudios y adquisición de bienes de capital, orientados a obtener una meta presupuestal al logro de objetivos y orientadas mediante la gestión financiera de ingresos y egresos de fondos públicos, orientados a un objetivo presupuestal, siempre con la colaboración de los recursos humanos los mismos que deben tener experiencia y capacitación acreditada, orientadas a la meta presupuestal, mediante el control presupuestal, orientados a la transparencia. La gestión institucional, debe estar orientada al cumplimiento de objetivos y metas de la entidad y dar cuenta a la población.	Gastos Corrientes	Ejecución de gastos corrientes fijos	Ordinal
				Ejecución de gastos corrientes variables	Ordinal
			Gastos de Capital	Ejecución de servicios	Ordinal
				Ejecución de obras	Ordinal
			Meta Presupuestal	Logro de objetivos	Ordinal
				Meta de gestión pública	Ordinal

Anexo 3. Matriz de Construcción del Instrumento

Título: Cultura organizacional y ejecución presupuestal de recursos ordinarios en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023

Variable	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Respuesta
V1 Cultura organizacio nal	Valores en la organización	• Trabajo en equipo	1. ¿Considera que el trabajo en equipo dentro de la cultura organizacional fue fundamental para la ejecución del presupuesto?	ESCALA DE LIKERT Nunca Casi Nunca A Veces Casi siempre Siempre
		• Responsabilidad social	2. ¿En su institución la responsabilidad social desempeño un factor importante para la ejecución del presupuesto?	
	Conductas y actitudes	• Perseverancia	3. ¿Dentro de su institución la perseverancia fue un elemento clave para la ejecución del presupuesto?	
		• Control del Estrés	4. ¿Dentro de su institución el control del estrés desempeño un papel significativo para la ejecución del presupuesto de recursos ordinarios?	
	Respeto y honestidad	• Transparencia	5. ¿En su institución la transparencia fue importante para la ejecución del presupuesto de recursos ordinarios?	
		• Honestidad	6. ¿En su institución la Honestidad de los colaboradores fue importante para la ejecución del presupuesto de recursos ordinarios?	

V2 Ejecución Presupuestal de Recursos Ordinarios	Gastos corrientes	• Ejecución de gastos corrientes fijos	7. ¿Dentro de su institución la ejecución de gastos corrientes fijos cumplió sus objetivos establecidos?	ESCALA DE LIKERT Nunca Casi Nunca A Veces Casi siempre Siempre
		• Ejecución de gastos corrientes variables	8. ¿Dentro de su institución la ejecución de gastos corrientes variables cumplió sus objetivos establecidos?	
	Gastos de capital	• Ejecución de servicios	9. ¿La ejecución de servicios como la elaboración de expedientes técnicos estuvo orientada al cumplimiento de gastos de capital?	
		• Ejecución de obras	10. ¿La ejecución de obras civiles cumplió los objetivos institucionales previstos?	
	Meta presupuestal	• Logro de objetivos	11. ¿La entidad cumplió con el logro de objetivos previamente establecidos?	
		• Meta de gestión pública	12. ¿La entidad cumplió con la meta de la gestión pública durante el año fiscal?	

Anexo 4. El Instrumento de Investigación
ESCUELA DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA PRIVADA
“LA PONTIFICIA”

El tema de investigación es: **Cultura Organizacional y Ejecución Presupuestal de recursos ordinarios en el Gobierno Regional de Ayacucho, 2023.**

Sr. (a) colaborador del Gobierno Regional de Ayacucho, esperamos su colaboración, respondiendo con sinceridad el presente cuestionario. La prueba es anónima.

Lea usted con atención y conteste a las preguntas marcando con una “X” en una sola alternativa.

Instrucciones: Lea Usted con atención y conteste a las preguntas marcando con una “x” en una sola alternativa.

Nunca	Casi Nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
1	2	3	4	5

VARIABLE 1: CULTURA ORGANIZACIONAL						
PREGUNTAS		Alternativas de Respuestas				
		1	2	3	4	5
Valores en la Organizacional						
1	¿Considera que el trabajo en equipo dentro de la cultura organizacional fue fundamental para la ejecución del presupuesto?					
2	¿En su institución la responsabilidad social desempeño un factor importante para la ejecución del presupuesto?					
Conductas y Actitudes						
3	¿Dentro de su institución la perseverancia fue un elemento clave para la ejecución del presupuesto?					
4	¿Dentro de su institución el control del estrés desempeño un papel significativo para la ejecución del presupuesto de recursos ordinarios?					
Respeto y Honestidad						
5	¿En su institución la transparencia fue importante para la ejecución del presupuesto de recursos ordinarios?					
6	¿En su institución la Honestidad de los colaboradores fue importante para la ejecución del presupuesto de recursos ordinarios?					

VARIABLE 2: EJECUCIÓN PRESUPUESTAL RECURSOS ORDINARIOS						
PREGUNTAS		Alternativas de Respuestas				
		1	2	3	4	5
Gastos Corrientes						
7	¿Dentro de su institución la ejecución de gastos corrientes fijos cumplió sus objetivos establecidos?					
8	¿Dentro de su institución la ejecución de gastos corrientes variables cumplió sus objetivos establecidos?					
Gastos de Capital						
9	¿La ejecución de servicios como la elaboración de expedientes técnicos estuvo orientada al cumplimiento de gastos de capital?					
10	¿La ejecución de obras civiles cumplió los objetivos institucionales previstos?					
Meta Presupuestal						
11	¿La entidad cumplió con el logro de objetivos previamente establecidos durante el año fiscal?					
12	¿La entidad cumplió con la meta de la gestión pública durante el año fiscal?					

Gracias por su colaboración.